



2021年，是中国共产党成立100周年，为了献礼百年华诞，全面系统地回顾以党建为引领的纺织工业所取得的辉煌成就和伟大变革，讴歌新时代纺织精神，诠释“科技、时尚、绿色”发展新地位，在中国纺织工业联合会指导下，中国纺织职工思想政治工作研究会、《中国纺织》杂志社将共同编辑出版大型庆祝建党百年图书《红色力量 经纬光辉——全国纺织行业党建实录》。

我们选取典型案例以飨读者，展现这些企业（单位）如何通过开展党建工作，充分发挥党组织在企业发展中不可替代的政治核心、政治引领作用，把党的政治优势转化为企业的发展优势，持续增强企业核心竞争力。

感悟

今天，中国正处于近代以来最好的发展时期，也正面临着世界百年未有之大变局。作为传统制造业老国企，我们如何抓住时机乘势而上？如何改革创新破局前行？如何顶住压力做强做优？关键在把党的建设贯穿到企业生产经营全过程，关键在党员领导干部精神抖擞、奋发有为，创新进取、勇争第一，在危机中育新机、于变局中开新局。

——经纬纺机副总经理，经纬智能公司党委书记、董事长高林郁

太行山下，汾水河畔，晋商故里，一座家喻户晓、享誉全球的纺机名企——经纬智能纺织机械有限公司（以下简称“经纬智能公司”）已经昂首走过了70个春秋。经纬智能公司的前身国营经纬纺织机械厂，是比“一五”计划还早的国家重点建设项目。为解决全国人民穿衣问题的迫切需要和纺机全部依赖进口的落后状况，党中央毅然作出建设新的纺机工业的决定。1950年9月，经纬建厂筹备委员会在上海成立，1951年5月，在山西榆次西郊破土动工。来自五湖四海的经纬创业者们，怀着建设社会主义的热情，坚定地扛起了振兴民族纺机工业的初心使命，在一片荒芜的盐碱滩上，搞基建、绘图纸、制机床，自力更生、艰苦奋斗，完全依靠我国自己的力量，研制生产出梳棉机、并条机、粗纺机、精纺机等新中国第一代纺机设备，仅用三年零八个月的时间建成了年产50万锭的新中国第一座现代化纺织机械制造企业。1954年8月1日，时任中央人民政府纺织工业部部长的蒋光鼐，在热烈的掌声和锣鼓声中，为国营经纬纺织机械厂的建成投产剪彩。定格这一重要时刻的照片入选了“伟大历程 辉煌成就——庆祝中华人民共和国成立70周年大型成就展”。

历经70年的风雨涤荡、赓续发展，经纬智能公司这座纺机厂依然保持着生机活力，细纱机、精梳机、专件等产品保持行业引领，细纱机市场占有率达到65%以上，精梳机达到45%以上，几乎囊括了国内中高端客户市场，打造了国内第一条数字化纺纱生产线——江苏大生数字化纺纱车间，第一个智能纺纱工厂线、国家工信部智能纺纱新模式应用项目——武汉裕大华全流程智能化纺纱车间，树立了行业标杆，使万锭用工降到15人以内。生产的棉纺纱锭占到全国1.3亿纱锭的半壁江山，占到全球棉纺纱锭的1/4，成为行业内的金字招牌。

究其发展秘诀？那就是始终坚持党的全面领导不松懈，始终坚持党委“把方向、管大局、保落实”作用不松懈，始终坚持以一流党建引领和保障一流企业建设不松懈。

党建领航 保持组织战斗力

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的光荣传统、是国有企业的“根”和“魂”，也是国有企业的独特优势。扎“根”方能叶茂，铸“魂”才能领航。不管在企业建立的过程中，还是在之后一次次变革发展中，经纬智能公司始终坚定不移落实党建工作“四个同步”，即党的基层组织 and 生产行政组织同步建立，党务干部和生产行政干部同步配备，党建工作制度和生产管理制度同步制定，党建工作和生产经营工作同步考核，把党的建设贯穿到企业生产经营的全过程。1951年7月，建厂基建工作刚刚展开，就成立了厂党支部委员会、次月成立纪律检查委员会，次年成立了厂党委会，并以车间为单位设立十个党支

部，同时配备专职党支部书记，全面推进建厂各项工作，这样的优良传统一直延续至今。



1954年8月1日 时任纺织工业部部长蒋光鼐为经纬建成投产剪彩

如今经纬智能公司有党员900余人，下辖9个党总支部和35个党支部，党员人数占到职工人数的约40%。近年来，经纬智能公司荣获“2021年全国五一劳动奖状”“2020年全国质量标杆企业”“国机质量奖”“全国制造业单项冠军企业”“全国机械工业优质品牌”“山西省五一劳动奖状”等荣誉。经纬智能公司党委荣获“中央企业先进基层党组织”“国机集团先进基层党组织”“全国纺织行业党建工作先进企业”“山西省先进基层党组织”“恒天集团先进基层党组织”和“中央企业党建带团建工作先进单位”等荣誉。



固本强基 增强组织领导力

新时期企业发展面临新挑战。为了促进党建与生产经营深度融合，为各级党组织做实做细党建工作提供方向和根本遵循，2018年底，经纬智能公司党委创新探索构建了“1224”党建工作新模式：即，坚持“一个指引”，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引；构建“两个平台”，党建绩效管理平台和党建信息化管理平台；打造“两大高地”，人才高地和文化高地；提升“四种能力”，政治领导力、组织战斗力、工作执行力和职工凝聚力。通过两年多的持续推进，基本形成了组织建设、干部管理、宣传思想、纪检监察、群团工作“五位一体”的大党建格局，为以一流党建引领和保障一流企业建设探索出一条指引路、特色路、成效路。如，量身定制的内部党建信息管理系统，实现党建工作信息化，推动党建工作朝着既重过程管控、更重工作效果的科学模式转变。又如，每年开展单位领导班子向公司党政领导现场述职述廉考评会，对生产经营与党建情况开展检查，从严从细抓好党建绩效管理。

同时，经纬智能公司党委出台《党组织标准化建设三年创建行动方案》，按照“一年示范带动夯基础、二年对标建强深拓展，三年全面达标上台阶”的总体思路，一体推进基层党组织标准化建设，全面夯实“三基”建设，确保基层党组织生机活力不断增强。在强化基本组织建设上，完善“双向进入、交叉任职”领导体制，选优

配强基层党组织和团组织书记；为各直属党组织培养和配备了一支业务精良、素质优秀的专兼职党务干部，专职党务干部达到1.3%，使基层党组织党务工作更加专业化；党建工作经费按照1%的要求全部落实。在强化基本制度建设上，完成26项党内相关管理制度的修订工作，为基层党组织开展工作提供指导。在强化党员队伍上，坚持“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，将党员培养成骨干、将骨干发展成党员，通过党员多样化活动、常态化集中培训轮训等方式，不断扩大党员队伍、提升党员队伍素质。





公司党委坚持党管干部、党管人才不松懈

坚持“青年人才队伍建设是人才强企的基础性工程”，实施了青年人才培养计划——“鹏翔计划”，以3~5年为周期，通过严把选人关，量身定制“理论培训、军事训练、一线实践、专业培养、导师辅导”五大模块，运用“六子”：提供岗位挂职锻炼“搭台子”、疏通快速成长渠道“铺路子”、放手主持攻关项目“压担子”、鼓励深入生产一线“磨性子”、选送名校深造提升“富脑子”、破除常规优先使用“给位子”，滚动培养一批德才兼备、具有创新意识和创新能力的青年人才。第一期受益于“鹏翔计划”的优秀青年人才，已成长为企业技术、生产、管理等业务骨干。第二期“鹏翔计划”已启动，对入选的青年人才开始了系统培养。2020年，《“鹏翔计划”让青年人才飞得更高更远》入选中央组织部和国务院国资委党委编写的全国党员培训教材《基层党组织书记案例选编（国企版）》。

坚持“尊重技能人才，人人创先争优”，通过发挥公司党委组织作用、创新工作室引领作用、精益班组推进作用、职工的主力军作用，积极选拔培养高技能人才。围绕生产经营每年开展劳动竞赛、技能大赛、年度表彰，投入40多万元奖励拔尖人才、技术能手先进个人，在竞赛活动中获奖的多名劳务用工破格转为公司正式职工，公司多名职工被授予“中央企业技术能手”称号；通过校企合作，连续举办技能人才脱产培训班，进行理论和专业的训练提升；成立了十个职工创新工作室，在导师带徒、创新创优、职工技能培训等方面起到了引领示范作用。经纬智能公司职工裴

宝林在企业的培养下，从一名普通的车工成长为全国技术能手、国务院政府津贴享受者、全国纺织工业劳动模范、国机集团“首席技师”、山西省劳模创新工作室带头人、晋中市劳动模范。

以人为本 提升职工凝聚力

对于即将退休的老赵来说，2020年的生日终身难忘。这一天，早上一醒来他就收到了企业发来的生日祝福短信，一上班就收到了专门制作的生日贺卡，大家端着香甜的生日蛋糕，集体为他送上生日祝福。他哽咽了许久，感慨道：“我这么大岁数了，没有过过生日。小时候家里穷，过生日是奢望，吃饱是最大的追求。后来成家了，关注的也是孩子的生日。第一次过这么有仪式感和有这么多同事给我祝福的生日，真的很感动！在经纬干了一辈子，最后一班岗一定要站好！”2020年，在疫情影响、市场艰难的重重挑战下，经纬智能公司党委想各种办法关爱职工，拿出了专项资金，开展了“职工生日送蛋糕”的活动，让职工的心和企业的心连在一起。一场场其乐融融的集体生日会，一份份润物细无声的关怀，让职工们感受到了企业温馨和谐、快乐工作的“家”温暖。

经纬智能公司党委一直以来坚持打造文化高地，坚持以文化人，打造经纬大院“家文化”，增强职工“我在我家”的归属感、“我爱我家”的自豪感和“我为我家”的责任感，为企业持续健康高质量发展带来强劲动力。



有着70年深厚文化底蕴的经纬智能公司注重在传承中创新，在转型中改变，倡导“创新进取 勇争第一”的经纬精神，确立了“使命、担当、创新、协同”的企业总方针，积极推进“诚信文化”“质量文化”“创新文化”“精益文化”等企业核心价值体系建设，使“产品是一切工作的载体”“一切以客户为中心”“企业不改革就不能发展”“质量零缺陷、用户零抱怨、问题零容忍”等理念深入人心，在不断丰盈企业文化中，为企业持续健康发展凝聚力量。