

人尽其才则百事兴。近日，《国家城乡融合发展试验区广清接合片区广州（片区）实施方案》（以下简称《方案》）正式印发，广州片区将在花都区、从化区、增城区建构差异化入户政策，释放出吸引人才的强烈信号。

所谓差异化入户政策，就是在广州现行的户籍迁入管理政策的基础上，结合各区域人口、经济、社会公共服务实际情况，通过实施区域、年龄、缴纳社会保险年限等条件，降低花都区、从化区、增城区的落户门槛。学历条件将由全日制本科降至全日制大专，对不符合当前广州户籍迁入政策的国内普通高校全日制本科学历或学位（单证）以及全日制技师学院预备技师班、高级工班毕业人员，也纳入差异化入户的学历条件范围。

人才是实现高质量发展的核心要素，人才是最宝贵的资源。广州放宽落户限制，降低花都、从化、增城三区的落户门槛，体现了广州对人才资源的高度重视。近年来，广州不断优化人才政策，提出一系列创新举措，持续推动人才发展体制机制改革，提升人才与现代化经济体系发展需求的匹配度。而户籍政策则是吸引人才的关键因素，为落户条件“松绑”，给予外来人才“留下来”的希望，才能不断增进他们对城市的归属感与认同感，展现人才竞相涌现的生动局面。

同时，不断优化创新的人才政策也呈现出了更加灵活、精准的特点。《方案》指出，差异化人员落户花都区、从化区、增城区以后，将根据实际居住地、工作地为原则可在白云、黄埔、花都、番禺、南沙、从化、增城7个区之间市内自由迁移。此举促进了广清接合片区人口在广州的新区郊区有序迁徙，引导人口向新区郊区集聚。如在以上7个区内累计缴纳社会保险满3年后，也将可向越秀、海珠、荔湾、天河4个区市内迁移，进一步引导广清接合片区人口在全市合理畅通有序的流动，推动人口分布与产业布局相适应。量体裁衣，结合自身实际，广州促进了引才政策与城市发展需求的有效对接，打出了“精准引才”的政策组合拳。

但需要明确的是，人才引进并非一劳永逸，而是一项长期、艰巨的任务，降低落户门槛仅仅是吸引人才的第一步。人才要“引得进，更要“留得住”。人才本身具有很强的流动性，难免会受政策、待遇、环境等诸多因素的影响，只有不断解决人才落地后的发展、生活、社会保障、子女教育等各方面的的问题，做好引进人才的配套服务，才能书写好引才聚才留才的文章。

栽下梧桐树，引得凤凰来。人才资源是人类经济和社会发展的核心资源，经济社会各项事业的发展都离不开人才。城市既要根据自身发展需求，不断优化引才政策，吸引与地方产业发展方向相适应的优秀人才，也要加大对落户人口的公共服务投入，形成集聚人才的强大磁场。

奥一新闻评论员 林思思