

南方网讯（记者/吴诗航 见习记者/蔡燕娣 通讯员/粤国资宣 广晟集团）今年以来，广晟集团控股上市公司深圳市中金岭南有色金属股份有限公司（以下简称“中金岭南”）认真落实广东省委、省政府决策部署，按照省国资委工作要求，全力以赴稳增长、提效益、防风险、强管理，推动企业保持稳中有进、稳中提质的发展态势。

上半年实现营业收入358.17亿元，同比增长78.05%；归母净利润8.49亿元，同比增长28.1%，创同期历史最高水平，为稳住经济大盘赋能加力。

强力推进“三精管理”，发展质量显著提升

今年以来，复杂演变的国际局势、跌宕反复的新冠肺炎疫情、低位运行的铅锌精矿加工费、不断上涨的能源价格等超预期因素叠加，给企业生产经营带来压力。中金岭南坚持问题导向，以“三精管理”（组织精健化、管理精细化和经营精益化）为抓手，全面优化生产管控，深入开展技术攻关，并从原辅料及设备集中采购、能源梯级利用、节能技术及设备应用、人员配置优化等方面入手，不断降低成本费用，加速破解瓶颈难题，实现产能提升最大化、资源利用最大化、经济效益最大化。

1至9月，中金岭南广西矿业精矿铅锌金属量同比增长15%；丹冶厂锌锭产量同比增长5.13%，电镓产量同比增长6.11%；华加日公司铝型材产量同比提高11%；部分企业归母净利润大幅提升。



丹冶厂炼锌渣项目点火成功。通讯员供图

聚焦问题破解瓶颈，深化改革蹄疾步稳

中金岭南将今年定为“深化改革年”，对标世界一流企业，确定了77项重点改革任务，涉及人事、用工、分配、科技、贸易、财务等领域。

先后出台公司重大贡献奖、工程建设投资项目、工程建设投资项目预（结）算等管理制度，特别是以增强动力、激发潜力、释放活力为目标，制定《中金岭南公司三项制度改革攻坚实施方案》，确立了改革总盘子和9项重点改革任务。

提出了领导干部刚性考核兑现，管理岗位市场化选聘，机构编制岗位人员规范化管理，打通管理、技术、技能、营销等岗位人员晋升及互通通道等改革举措，实现“干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减”。

对总部及所属企业有关部门优化整合，面向全球招募7位中层管理人才，进一步激发企业发展活力和员工干事创业热情。



科研人员对“搭配处理城市矿产尾矿无废冶炼关键技术与装备”项目进行攻关。通讯员供图

下一步，中金岭南将以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，以重点工作、重点改革任务、重点项目建设为抓手，持续发力、攻坚克难，努力完成全年各项生产经营目标任务，加快打造千亿级、世界一流的多金属国际化全产业链资源公司，为广晟集团高质量发展贡献力量，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。