

五险一金是指中国企业员工必须参加的五项社会保险和一项住房公积金制度。五险包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险，由国家规定缴费比例和基数。住房公积金是指企业员工每月按一定比例缴纳的住房公积金，用于购房、还贷或租房等住房用途，同时也是一种强制性的储蓄制度。

五险一金				
险别	缴纳比例	作用	备注	
五险	养老保险	个人缴纳8% 单位缴纳20%	累计缴满15年，退休后按月领取基本养老金	断保可能影响退休待遇、再就业等
	医疗保险	个人缴纳2% 单位缴纳8%	医疗报销，退休后享受医保待遇	中断3个月即失效
	失业保险	个人缴纳0.2% 单位缴纳0.8%	缴费满1年，失业后按照缴费年限领取失业保险金	个人不能缴
	工伤保险	个人无 单位缴纳0.5%	报销工伤治疗费用、生活护理费、伤残补助、伤残津贴等	个人不能缴
	生育保险	个人无 单位缴纳0.8%	报销生育津贴、生育补助金等	个人不能缴
一金	住房公积金	个人缴纳12% 单位缴纳12%	买房、租房、装修等均可提取	可用公积金贷款 头条 @不凡的程毅买房91

五险一金的缴纳基数和比例根据国家规定而定，不同地区和不同行业的缴纳标准也有所不同。用人单位应当按照实际工资发放金额的20%左右缴纳五险一金，其中公积金部分一般为工资的5%至12%。职工的个人缴纳比例一般为工资的8%至10%。

## 五险一金是什么？都有什么用？

五	养老保险	个人缴纳	单位缴纳	累积十五年，员工达到退休 领后，终身享受养老金
		8%	21%	
险	医疗保险	个人缴纳	单位缴纳	医疗报销50%以上，退休后 享受医保待遇，断缴三个月 以上就失效
		3%	9%	
一	失业保险	个人缴纳	单位缴纳	缴费满一年，失业后按照缴 费年限领取失业保险，主动 辞职不可领取
		1%	2%	
金	工伤保险	个人缴纳	单位缴纳	在工作期间和上下班途中发 生均算工伤
		0%	1%	
金	生育保险	个人缴纳	单位缴纳	一、报销生产手术费 二、发生育津贴
		0%	0.80%	
金	住房公积金	个人缴纳	单位缴纳	买房、建房、租房、翻新房 子、装修房子，都可以使用 住房公积金，可断缴
		8%-12%		

头条 @不凡的神秘人1991

感谢您的耐心阅读！麻烦您点赞收藏，避免以后找不到我。[来看我][来看我][来看我][玫瑰][玫瑰][玫瑰]