6月2日，在采访中，中国吉林网获悉，今年，面对突如其来的疫情，长春市社保局落实“优服务、减环节、减时限”等工作举措，依托“数字社保”建设成果，实现社保“待遇足额发、业务不间断、服务不停摆”组合式发力，不断提升社保经办服务水平，为中小微企业提供更加优质、高效、便捷服务的同时，确保政府红利及时送到位。

聚焦“稳定”，以保障发放持续稳定民生

长春市社保局抓统筹，着力做好社保基金预决算。抓发放，保障社保待遇按时足额下发。在长春市疫情防控最吃劲的4月份，仍为192万享待人员准时、足额发放社保待遇28.3亿元。同时，抓兜牢，守住防失业、促就业的底线。着眼稳就业大局，延续实施失业保险保障扩围政策，将申领期限延长至2022年12月31日；严格落实2022年失业补助金政策，实现政策宣传全覆盖；加大对程序开发、测试和上线工作，同时全面开展线上线下业务，积累了疫后就业力量。

聚焦“引领”，精准落实政策助企业纾困

长春市社保局严格落实党中央、国务院关于稳岗就业的精神，按照省委、省政府出台的助企纾困等政策文件规定，对于其中涉及到“延续阶段性降低失业、工伤保险

费率；阶段性缓缴养老、失业、工伤保险费；加大稳岗支持力度；迅速实施社保费缓缴政策”等方面的政策，在官微、官网发布社保助企纾困政策要点、办理流程的基础上，迅速组织驻区分局“企业服务员”建立宣传台账，通过企业服务群、QQ工作群将政策送到企业。

长春市社保局还顶格落实“降、缓、返、补、扩”一揽子助企纾困政策，整合养老、工伤、失业缓缴操作功能，实现在公共服务平台“一键操作”；稳岗返还实行“免申即享”，无需提供申请材料，后台数据比对、核定和公示后发放稳岗返还补贴，做到“零跑动”；通过数据交换确认一次留工培训补助直发到企业；符合条件的参保失业人员通过“长春社会保险”微信小程序24小时在线申请失业补助金，全力助力企业纾困解难。

此外，延续执行阶段性降低失业保险和工伤保险费率至2023年4月30日的政策，失业保险费率继续按照1%费率执行，一类至八类行业用人单位工伤保险费率下调50%，预计到年底，将为近11.3万户参保单位减负8亿元。

下一步，长春市社保局将紧盯优化营商环境，提升服务效能，继续做实服务企业“绿色通道”，聚焦服务中心大局，严格落实社保惠企各项政策，确保社保各项惠企政策第一时间落地见效，为全市稳增长稳就业、加快疫后重振，为推进“六城联动”发展贡献社会保险兜底保障的力量。

中国吉林网 吉刻APP记者 王昕 文/摄