

昨天，袁Sir与高中同学聚餐，席中有一名做生意的同学问我，给员工开虚高的收入证明，有没有什么法律风险呢？最近由于购房有政府补贴，底下有很多员工买房，但是由于收入不够，很难达到银行要求的收入标准，所以连续有两个员工都要求把他们的实际收入写高点，好顺利通过银行的审批。碍于都是老员工，所以这名同学都答应了，也给开出去了几份。但是心里还是有点忐忑，所以来问问。



二、公司开具收入证明的法律风险

第一，容易发生劳动纠纷。

文章开头袁Sir提的案例，就是因为虚开收入证明发生的劳动争议案例。不管输赢，但从总体上来说，用人单位吃亏了。

败诉是明显的吃亏，即使没有败诉，用人单位因应诉而产生了人力、物力、财力成本，也是一种吃亏。

第二，一旦银行起诉用人单位，公司将可能承担连带还款义务。

公司为员工虚开收入证明并成功办理贷款后，当员工缺乏还款能力时，从法律上来说，银行可以要求该公司承担连带赔偿责任。

第三，公司可能承担伪证的刑事责任。

员工有时办理信用卡也需要提交收入证明。当员工凭借虚开的收入证明获得信用卡并透支无力还款的，公司将承担连带还款责任；若员工还涉及到信用卡诈骗等的，公司还有可能会涉及骗领信用卡的问题，可能要被追究刑事责任。



四、写在最后的话

由于民事诉讼法的相关规定：诉讼过程中，一方当事人对另一方当事人陈述的案件事实明确表示承认的，另一方当事人无需举证”。所以这也造成了如果开具了虚假的收入证明，公司就不得不对真实工资和收入证明上的金额差异进行举证，如果举证不了，就得按照收入证明上的金额来承担不利后果。当然文章开头的案例当中，医院提交了一系列的证据证明该份证明是虚假的，法院最后也认可了医院的证据。但是毕竟已经花费了大量的人力财力来进行应诉。

回过头来说，公司出具工资证明虽然存在一定的风险，但也不是说完全不能规避风险。只要公司能注意以上的事项，还是可以出具证明，方便员工滴。