

银行业薪资问题一直为人所“津津乐道”。可实际上，现在银行人可能不仅领不到年终奖，而且到手的奖金也可能被追回。这是什么情况？

近期，招商银行就在2022年年报中首次披露，该行去年共有2876名员工被追索扣回绩效薪酬，总金额5824万元。无独有偶，渤海银行、九江银行也在年报中披露了追索扣回员工绩效薪酬的数据。

分析人士表示，金融机构建立并完善绩效薪酬追索扣回机制，充分发挥薪酬在风险管控中的导向作用，有助于重要岗位人员的防范激进经营行为和违法违规行为，促进金融机构的稳健经营。

银行向员工“反向讨薪”

截至4月14日，已经披露2022年年报的上市银行中，已有多家银行罕见披露了追索扣回员工绩效薪酬的数据。

招商银行年报显示，该行去年执行绩效薪酬追索扣回的员工2876人，追索扣回绩效薪酬总金额5824万元，人均退薪2.03万元。以该行去年总员工数11.3万人计算，被要求“退薪”的员工数量占比为2.5%。