

一年一度的商业银行秋季校园招聘已拉开序幕。日前，工行、农行、中行、建行等商业银行已陆续公布了2023届秋季招聘计划。据第三方机构不完全统计，四大行本次秋招招聘的毕业生大约7.4万人，其中，工商银行总计招聘约2.1万名毕业生；农业银行计划招聘约2.2万名毕业生；中国银行计划招聘1.2万人；建设银行秋招规模1.9万人。除了四大行外，交行、邮储、中信、招行、民生、华夏、兴业、广发等多家银行也已发布2023秋季招聘计划。公告信息显示，管培生和金融科技人才是银行本次秋招的重点。

四大行秋招人数约7.4万人



跟过去几年一样，金融科技人才成为此次银行校招的重中之重。

“科技菁英”是工商银行本次秋季校招重点招募的领域之一，主要为境内分行和科技类直属机构甄选产品研发、用户研究、大数据研究等领域的科技专业人才。

该行构建“入职引导+专业进阶+项目实战”科技菁英培养体系，按照研发经理和产品经理两大方向，打造复合型、创新型、实战型科技菁英队伍。研发经理目标定位成为新技术研究、应用研发、系统开发、信息安全等领域金融科技专业人才；产品经理目标定位成为数据挖掘、建模分析、产品设计、项目管理及互联网金融营销支持等方面的金融科技专业人才。“科技菁英”应聘者的专业以计算机、电子信息、数

学、统计学等信息科技、数理统计类相关专业为主。

北青报记者看到，工行总行直属的软件开发中心此次计划招聘900人，全部为“科技菁英”岗位，主要为该中心甄选新技术研究、应用研发、系统开发、信息安全、大数据研究等领域金融科技专业人才。

农行为培养该行金融科技领域的新生代领军和骨干人才，也专设了“科技人才智领计划”，招录技术能力突出、热爱钻研探索、具有发展潜力的杰出科技背景校园人才，设置专属锻炼成长通道，给予重点培养。

农行总行本次总计招聘1164人，其中总行科技类直属机构就占了836人，包括数据中心116人和研发中心720人。数据中心和研发中心都设有智领计划岗。研发中心内，拟在智领计划岗、软件研发岗、测试开发岗、数据分析岗、产品研发岗、人力资源岗、财务管理岗招募720名毕业生。

中国银行总行的管理培训生岗位计划招聘160人，其中72人都是信息科技方向，该岗位主要招收计算机科学与技术、信息与通信工程、网络安全、软件工程、管理科学与工程、数学、系统科学及大数据、人工智能等相关专业毕业生。

交行总行目前仅有金融科技部数字化转型办公室发布了招聘岗位，包括金融科技管理培训生（IT方向和数字管理方向）、软件开发、IT系统管理、数据分析应用等方向，专业要求为计算机科学与技术、软件工程、电子信息工程等金融科技类专业及其他理、工、农、医类专业等。招聘公告指出，有较好的计算机专业基础，具备计算机和金融等复合型专业背景者优先。

## 银行金融科技人员占比逐年提升

北青报记者梳理公开信息发现，部分银行在开启正式校招之前，已开展了金融科技人才的提前批专场招聘。比如，今年5月，招商银行启动“2023年校园招聘提前批”，通过竞赛方式招聘数据分析师、FinTech产品经理、研发工程师。6月，华夏银行启动数字科技人才提前批专场招聘会，主要面向信息科技相关专业和数学统计相关专业招聘，岗位涉及管培生岗和经办岗。

9月2日，中国银行业协会专职副会长邢炜在2022中国金融科技论坛上表示，近八成银行的金融科技类员工数量占员工总数比重超2%，多数银行大量引入大数据、区块链、云计算、人工智能等关键领域技术专家。

邢炜指出，金融科技人才开发主要通过两种途径：内部挖掘人才进行复合型培养，以及外部常态化吸收人才。

多家银行半年报数据显示，金融科技人才的数量在稳步提升。以兴业银行为例，今年上半年，该行引进数字化转型人才超过1200人，科技人员占比达到8.67%，较上年末提升2.22个百分点。此外，中信银行科技人才数为4180人，占员工总数的7.58%；光大银行科技人才数达2598人，占员工总数5.69%。

银行薪酬差距很大 第一年大都要去当柜员