

凤惠林是成都园区MCEBG事业群Mac(III)制造一处金加一厂技术课的治具维修组组长。

他在富士康的故事，可以写成一本书。书里，既有波澜壮阔的澎湃，也有细水长流的平静；既有午夜梦回的苦涩，也有油然而生的喜悦；既有志得意满时的骄矜，也有遭逢不顺时的失落。

曾经为8万元购房款发愁，如今，他已挣到4套房；

花12年时间做到课长，又花了6年，他干回了组长；

当初差点卷铺盖走人，13年后，他把女儿也“拉”进了富士康.....

明年，是凤惠林入职集团的第24个年头，届时，他将在这里退休。回望20余年来的富士康生涯，凤惠林最大的感受是：自己来对了地方。

为买房一心搞钱

1998年春节前夕，时年35岁的凤惠林背起行囊，踏上了开往深圳的火车。车窗外的风景飞速后退，在拥挤嘈杂的车厢里，凤惠林既憧憬，又忐忑。

他此去深圳的原因很简单：挣钱。



1999年1月18日这天，36岁的凤惠林正式成为富士康龙华园区的一员。他被分配到PCEBG事业群DT（II）制造处模具维修部，在B05栋从事冲压模具的维修、保养与改善工作。

老师傅马失前蹄

在富士康，凤惠林干得兢兢业业。原因无他，富士康给出的薪资待遇，对于一心想挣钱买房的他来说可谓极其优厚：一入职，公司就给他定级师一，每月基本工资1,800元，外加租房补贴500元。靠着基本工资、加班费以及各项补贴，凤惠林在富士康的第一个月收入就超过了4,000元。这个数字，是他在老家时想都不敢想的。对于尽快攒够购房款，他很有信心。

然而，入职没多久，这位模具行业的老师傅就“马失前蹄”，险些丢掉工作。

一天中午，已经过了饭点，凤惠林还在车间处理工作。恰巧，模具维修部的一名课长巡线时，发现操作区有一套已经维修完毕的五金模具的上模与下模没有合上，便安排凤惠林合模。凤惠林放下手头的活计就干了起来。

因操作起吊装置时视线受限，合模时，凤惠林出现了失误。不巧的是，这套模具没

有安装防呆装置，装机运行后发生了故障。按照部门规定，责任人将被开除。

第二天早会，时任模修部主管的郑建德副理通报了这起事故，并追查责任人。凤惠林一听，就知道出事的是自己合模的那套模具。经过短暂的思想斗争，凤惠林主动承认了错误。

郑建德是凤惠林入职面试时的主考官。在面试的实操环节，郑建德就对凤惠林的技术水准颇为赏识。对他犯下这种低级失误，郑建德感到惊讶和失望，当即就狠狠地将凤惠林当众批评了一通。辜负了主管的信任与期望，凤惠林既懊悔，又自责、担心，甚至做好了卷铺盖走人的准备。但好在郑建德爱惜人才，口头批评后，只是高举轻放地对他做出罚款200元的处分。

在听到处罚决定的那一瞬，后背早已湿透的凤惠林顿时松了口气。吃一堑长一智，这次的教训让凤惠林更加珍视这份工作，日常作业中更加严谨。

在一次常规作业中，凤惠林组装好一台完成维修的模具后，却意外发现原本用于固定上模部件的一颗螺丝缺失。一直在旁边等候的产线线长想立即将模具拉回产线，以追回被耽搁的生产进度。但凤惠林固执地将这套模具拦了下来，无论线长说什么，他都不肯放行。



这是一块“烫手山芋”，但是凤惠林并没有退缩，反而很期待。因为，在此之前，他已经有一些观察和思考。

凤惠林发现，在这几种大型冲压连续模具里，不同部位的螺丝钉因为规格不同，使用寿命也不尽相同。而模具发生故障的大部分原因，是螺丝钉在寿命到期后“超期服役”，最终导致金属疲惫进而发生断裂，造成模具爆裂。

平时一直低调做事的凤惠林，一反常态地向主管要人。之后，他成立了一个专门的点检小组，每天对模具上所有连接部位的螺丝和零件进行检查、更换，并严格记录每一颗螺丝的更换时间，确保模具上没有超过使用寿命的螺丝钉。同时，他们还把模具上硬度高、韧性低的铁制螺丝钉更换为硬度稍低但韧性较高的不锈钢螺丝钉。

经过这一番操作，大型冲压连续模出现爆裂、损坏的频率大幅降低。

然而，新的难题出现了。大型冲压连续模具因为冲击力巨大，下模板上的刀口很容易崩缺。刀口一旦崩缺，只能停机维修，而重新更换一整块下模板需要不少时间，严重影响生产进度。

那段时间，只要一空下来，凤惠林的脑子里就在思考这个问题。有一次，他突然想到之前给女儿买的积木玩具上的一个个方块，瞬间来了灵感：能不能把下模板上的一个个刀口，更换成像积木一样的镶块结构呢？

想到就做，凤惠林对连续模的下模板做了镶块式的结构改善。这样，当发生刀口崩缺时，就不用将整个下模板拆下来维修，而只需要更换损坏的刀口镶块，整个过程不超过五分钟。



凤惠林（右一）与徒弟们

凤惠林的言传身教，影响了他的许多部下和同事。其中，谭永洪受益最大。他认为，凤惠林不仅是工作上的良师，更是职场中的益友。

谭永洪也是钳工专业出身，2012年7月入职富士康，被分配到凤惠林手下。刚入职时，谭永洪对经常在车间里“转悠”的凤惠林并没有什么特别的印象，直到一次维修治具时，他才对凤惠林彻底折服。

彼时，部门更新了一批配置有雄克气缸的四轴治具。谭永洪之前从未接触过这种治具，在一次维修中，他花了一个多小时，尝试了各种方法，都不能解决治具运行时的偏轴问题。

正当谭永洪束手无策时，凤惠林走了过来。听完谭永洪的报告，凤惠林只看了一眼，便发现问题所在。但他并没有简单地告诉谭永洪该怎么做，而是手把手地带着他，一步步将治具上的气缸和四轴等部件先拆解再组装，并为他详细讲解其中的原理及故障原因，直到故障彻底排除。

这个过程，整整用了三个小时，这让谭永洪非常感动，也让他对凤惠林心生敬意。他从未想到，课长会和自己这个菜鸟一起在治具前站上这么久，悉心为他传授经验和技巧。

徒弟们的学习和工作态度都让凤惠林满意，但唯独有一点，就是他们对参加技能比武和报考技师证这两件事情不太热衷。每次开赛或者考证前，凤惠林都会不厌其烦地督促徒弟们行动。

“你们再不参赛，就不要在外面说是我徒弟。”今年夏天，谭永洪、简彬和周伟三个同门师兄弟被凤惠林说服，一起报名参加2022年成都百万职工技能大赛高新区分站赛的钳工比赛。考虑到他们缺乏赛事经验，赛前，凤惠林对他们耳提面命，分享自己的经验，并拿出他历年参赛的加工图纸，逐个讲解重点加工步骤和得分项目。比赛当天，凤惠林还特意为徒弟们准备了卡尺、量角器等工具。这些工具，有的是他自掏腰包买来的，有的则是他专门到兄弟部门借来的。

在6月28日的比赛中，谭永洪从众多参赛选手中脱颖而出，夺得分站赛第三名。除了能拿到4000元奖金，谭永洪还被成都市高新区总工会推荐参评今年的“高新工匠”。在谭永洪心里，师傅凤惠林居功至伟。



钳工技能赛事，选手除了拼手艺，还得拼体力。因为年龄关系，体力是凤惠林的短板。好几场比赛，他都“倒在”了体力关。尽管屡战屡败，但一有比赛，凤惠林仍然选择报名参加。在他看来，参赛不仅有与同行切磋、交流，还能了解模具行业的最新动态和技术水准。

功夫不负有心人。2018年的成都市百万职工技能大赛钳工比赛，图纸是一款风力发电机模型，其加工难点在于模型支柱与底座的衔接部分。凭借多年的钳工经验和技

巧，凤惠林非常完美地做出了这一部件。但之后的锯扇叶环节十分耗费体力，他因体力不支导致扇叶完成度不足。尽管如此，他仍凭这件作品获得当年钳工比赛的“优秀选手”称号。



获评“成都工匠”后，凤惠林非常欣慰、激动，感慨终于实现了多年的夙愿——自己的技术超越了身为8级钳工（钳工技能最高等级）的父亲。他觉得，苦练多年，终于对得起父亲对自己的培养。

此后，凤惠林还参与了成都市总工会开展的“成都工匠”培训师认证计划。目前，他已经通过三级培训师的考核，正在向二级培训师发起冲刺。拿到“成都工匠”二级培训师资格证后，他就可以在成都市总工会主办的技工培训讲堂上，把钳工技艺传授给更多人。

在富士康辛勤耕耘23载，凤惠林早已“超额”完成当初南下打工的目标，不仅在老家买了两套房，还供女儿念完大学。2018年，女儿和女婿确定了婚期，凤惠林更是毫不犹豫地掏出积蓄，为她分别在郫县和温江购置了房产。

2012年，凤惠林的爱人从西北机器厂退休，来到成都和凤惠林团聚。同年，大学毕业的女儿听从父亲的建议入职成都富士康，成为B事业群的一名经管。这一年，凤惠林买了一辆小汽车。每天，父女俩一起开车上下班，在通勤的路上聊天、谈心，

其乐融融。